VOG (Verklaring van Goed gedrag).
Hiervoor hanteren wij de uitleg van het NHV zoals hieronder beschreven waar wij als club bij aangesloten zijn en ondersteunen. (info van website NHV)

Dit is het VOG-beleid van Con Zelo.
Binnen de sport hechten we waarde aan een veilige, integere sportomgeving. Hiervoor nemen we diverse preventieve maatregelen. Een van deze maatregelen is het inzetten van VOG's. Ook NOC*NSF, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, en gemeenten, zien de VOG als belangrijk onderdeel van een preventieve aanpak van integriteit.
De VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie, waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportorganisatie. De VOG is één van de middelen om een veilige werkomgeving te bieden of bij te dragen aan een veilige club, vereniging of organisatie. Naast bijvoorbeeld voorlichting, bewustwording, duidelijke meldstructuren en referentiechecks. Een VOG is daarom niet het enige middel.
Het inzetten van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) medewerkers, vrijwilligers, trainers, coaches, begeleiders en/of verzorgers en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij ons kunnen uitoefenen. Zo laten we zien dat we de veiligheid van onze medewerkers, vrijwilligers en sporters serieus nemen.
Het doel van een VOG is te helpen aan het creëren van een veilige omgeving, zonder grensoverschrijdend gedrag. Door een VOG te laten overleggen geeft de vereniging aan de leden, ouders van leden, medewerkers en vrijwilligers het signaal af sociale veiligheid belangrijk te vinden en hiervoor haar verantwoordelijkheid te nemen.

Waarom een VOG?
• Iedereen moeten kunnen sporten zonder dat dit belemmeringen of angsten geeft;
• De VOG vormt een belangrijk onderdeel van het totale preventie- en integriteitsbeleid;
• Een incident op het gebied van seksuele intimidatie heeft een enorme impact op met name de betreffende sporter en uiteraard ook ouders en club;
• Con Zelo wil alles in het werk stellen om hier preventief aan te werken.
Dit beleid van Con Zelo gaat over de eigen organisatie, en is vastgesteld door het bestuur. Het beleid is geldend per 1-09-2024.
Binnen Con Zelo zijn medewerkers (trainers/coaches) en vrijwilligers (begeleiders, wedstrijdofficials), die binnen de handbalsport zich op het niveau van machtsafhankelijkheid begeven. Denk hierbij aan trainer/coaches bij een team en wedstrijdofficials bij het (bege)leiden van wedstrijden. Voornoemde personen dienen zich te houden aan het door Con Zelo opgestelde gedragsregels, waaronder het aanvragen van een VOG.
Wordt geen VOG aan vrijwilligers of wedstrijdofficials verstrekt, of wordt een aanvraag van het Con Zelo voor een gratis VOG geweigerd, dan mogen voornoemde personen geen functie binnen het Con Zelo uitoefenen.

Randvoorwaarden
Het VOG-beleid van Con Zelo voldoet aan de volgende randvoorwaarden rondom de aanvraag, registratie en monitoring van VOG's.
• **Informatieverplichting**: We informeren (toekomstige) vrijwilligers over het aanvragen van een VOG, zodat zij kunnen beslissen of ze de informatie willen verstrekken.
• **Doelmatig en met een legitieme reden:** We maken alleen gebruik van screening door middel van VOG's wanneer we er als Con Zelo een gerechtvaardigd belang bij hebben. We gebruiken de gegevens uit de screening uitsluitend ter onderbouwing van het besluit of iemand wel/niet een bepaalde functie kan uitoefenen, en we gebruiken de gegevens niet voor een ander doel dan waarvoor ze zijn verkregen.
• **Dataminimalisatie**: We bewaren geen (kopieën van) VOG's, maar uitsluitend de volgende registratie: naam en functie, datum van afgifte VOG, aanvraagcode, en dat er een echtheidscheck heeft plaatsgevonden, incl. door wie en op welke datum
• **Discretie**: We gaan zorgvuldig en discreet om met informatie over het wel of niet kunnen tonen van een VOG, met name in het geval dat iemand geen VOG kan of wil tonen.
• **Bewaartermijnen**: We bewaren deze gegevens slechts zolang als dat nodig is voor het doel van de screening, namelijk tot een volgende screening of tot iemand niet langer voor ons actief is (einde vrijwilligersrelatie).
• **Beveiliging**: De gegevens zijn goed beveiligd in een systeem waarin alleen functionarissen die verantwoordelijk zijn voor de verwerking van de VOG's toegang hebben. Dit systeem heeft een tweestapsverificatie. (bij Con Zelo Sportlink)

Codes screeningsprofiel per functie
Bij het aanvragen van VOG's hanteren we het overzicht van functies en bijbehorende screenings¬profielen (met de codes en uitleg zoals opgesteld door Justis). Bij dit overzicht is per functie afgewogen welke screeningsprofielen noodzakelijk en proportioneel zijn. Als we in individuele gevallen besluiten af te wijken van dit overzicht, wordt dit schriftelijk onderbouwd en vastgelegd. Dit doen we om te voldoen aan de AVG.
Uitwerking beleid VOG
Als Con Zelo stellen we een VOG verplicht voor personen (vrijwilliger of medewerker) in functies waarbij we een hoger risico op mogelijke integriteitsschendingen zien. Dat zijn:
• Leidinggevenden, bestuurders
• Personen werkzaam met sporters: trainers, coaches, teambegeleiders, (para)medische begeleiders,
• Personen in de functies: financieel, VCP'ers
• Officials (met directe invloed op de wedstrijd)zoals scheidsrechters
• Overige personen die werken met minderjarigen en/of kwetsbare personen
• Overige personen die werken in een machtspositie (waar anderen afhankelijk zijn)
Deze verplichting geldt voor alle personen die deze functie uitoefenen, als stagiaire, structurele vrijwilliger, benoemd bestuurder of toezichthouder.

Elke drie jaar herhaling
Als Con Zelo vinden we het belangrijk om de veiligheid en integriteit in onze

organisatie continu te kunnen waarborgen. Daarom hanteren we voor de VOG een geldigheid van 3 jaar, waarna de VOG opnieuw getoond dient te worden. Het is de verantwoordelijkheid van Con Zelo om na drie jaar opnieuw om een VOG te vragen.

Financieel

Sportorganisaties waar vrijwilligers werkzaam zijn die werken met kwetsbare personen, kunnen ook gebruik maken van de Regeling Gratis VOG. Als Con Zelo is dat bij ons het geval. Op basis van de Regeling Gratis VOG zullen we kosteloos VOG's aanvragen voor vrijwilligers van Con Zelo die werken met kwetsbare personen.